

課題

継続就業

- 出産、子育てをしながら働き続ける⇒支援する職場風土、キャリアイメージ不足
- 柔軟な働き方について整備不足（土日の公休指定NG、正社員の登用条件など）

課題

長時間労働

- ワークライフバランスについて
- 部署、担当者、時期に長時間労働になることが多い

計画

①【パパ育休取得率】

背景・・・育休を取得する男性社員がいない

現在・・・直近の取得率 0%

今後・・・育休取得率を10%とする

計画・・・2022年4月～ 10月の法改正に合わせて準備、周知、窓口の設置
2022年10月～ パパ育休開始
2023年4月～ 運用状況を確認し改善しながら取得促進

計画

②【社員一人当たりの月平均残業時間】

背景・・・上記記載の課題により、長時間労働になることが多い

現状・・・月平均残業時間 20時間

今後・・・月平均残業時間を15時間以内とする

計画・・・2022年4月～ 課題把握
2023年4月～ 部門ごとの計画の策定をする
2024年4月～ 柔軟な働き方を可能にする制度導入